

# NIORD BLADET

**LÄMNADE YLE  
FÖR ATT STARTA EGET S. 4**

---

**BYTTE SOMMARJABB  
MOT VOLONTÄRARBETE S. 9**

---

**SÅ PÅVERKAR PANDEMIN NIORDS MEDLEMMAR S. 6**





Heidi Nielsen, ordförande

## En ny vardag

En ny vardag är ett faktum. Vi har under vintern, våren och sommaren alla tvingats tänka om gällande hur vi reagerar och agerar i vår vardag. Hur vi hanterar en för oss alla ny situation som pandemin och bekämpningen av den tvingat oss in i. Hur vi lägger upp vårt jobb och vår fritid. En ny vardag, där vi kanske fortsättningsvis jobbar på distans och träffar våra kollegor, kunder och andra samarbetspartners enbart digitalt har blivit det nya normala. Vi jobbar på distans, studerar på distans och umgås på distans. Till och med träningspasset drar vi framför datorn.

**På kort sikt klarar vi det galant.** Vi kanske till och med är mer effektiva samt sparar på arbetstiden och miljön när resandet till och från jobbet minskar. Det där mötet i London eller i Stockholm kan ju trots allt skötas kort och koncist via Teams. Vi lär oss att vi inte alltid behöver ha möten face-to

face, utan att det fixar sig rätt bra från hemmasoffan. Vi lär oss nya metoder för att hantera det dagliga; skapar nya rutiner helt enkelt. Vissa av dem är utan tvekan vettiga att fortsätta med även i framtiden.

**Men vad händer på lång sikt,** när den mänskliga kontakten är begränsad eller uteblir? Hur påverkas näringslivet totalt sett och vår affärsverksamhet? Hur påverkas vi som individer, människor och medmänniskor? Hur har våra medlemmar klarat av undantagstillståndet och distansarbetet – vilka frågor och tankar har den nya vardagen väckt?

**Vi har inte svaret,** men vi försöker skapa oss en uppfattning om det. För en månad sedan skickade vi en enkät till er och ni svarade. Våldigt många svarade. Svarsprocenten var 31 och det är bra. Vi tackar. På sidan sex redogörs för resultaten.

**Via enkäten fick vi** också värdefull input av er om vilken typ av stöd i form av information och utbildning ni saknar nu när, återigen, arbetssituationen och vardagen är annorlunda och förblir det en oviss tid framöver. Era önskemål har vår verksamhetsledare Catarina Söderström givetvis beaktat när hon planerat höstens verksamhet.

**Verksamheten under hösten** sköts digitalt, precis som under våren, för allas trygghet. Även om många av våra medlemmar har saknat de mera nöjesrelaterade aktiviteterna, till exempel teaterbesöken, vilket jag har fullständig förståelse för, är det glädjande att de utbildningar och webinarier vi arrangerade under våren har varit lyckade, nått sin målgrupp och fyllt sitt syfte. Vi har dessutom nått medlemmar som vi tidigare haft svårt att nå. Medlemmar utanför huvudstadsregionen och medlemmar i Österbotten har deltagit aktivt i utbildningarna i större utsträckning än tidigare.

**Slutligen vill jag påminna om** att vi är, som alltid såhär under hösten, på jakt efter nya medlemmar till Niords styrelse. Två av de nuvarande medlemmarna är i tur att lämna sina poster vid årsskiftet och två nya ska tillträda. Så känner du dig träffad, uppmanar jag dig att söka. Mera om ansökningsprocessen och vilken typ av kompetens vi letar efter kan du läsa inne i tidningen.

Du kan även ta del av hur Katia Gustafsson, vår förre styrelseordförande, upplevde sin tid i Niords styrelse. Artikeln finns på sidan 11.

Nästa nummer av  
Niordbladet kommer  
5 november.

På omslaget  
Petra Holm,  
foto Patrik  
Lindström.



## Bokning av Tahko och Himos för vintersäsongen



Från och med torsdag 24 september kl. 09 kan du boka Niords stugor i Tahko och Himos för vintersäsongen – 1 december 2020 till 30 april 2021.

Bokningen sker via vårt stugbokningssystem: [www.niord.fi](http://www.niord.fi) > Stugor > Bokningsinfo > stugbokningsprogram. Du loggar in med ditt telefonnummer, din e-post eller ditt medlemsnummer. Medlemsnumret finns på medlemstidningarnas adresslapp eller på din medlemsfaktura. Vi tar inte emot bokningar per telefon eller mail.

## Information om höstens program

Alla program med närvaro ändrades under våren pga Covid19-situationen till att bli virtuella. Eftersom läget fortfarande är ovisst, och vi är måna om medlemmarnas hälsa, kommer vi under hösten att fortsätta de virtuella programmen och omvärderar beslutet enligt hur situationen utvecklar sig. Programinformation kommer i huvudsak per nyhetsbrev. Därför är det viktigt att du kontrollerar din e-postadress i registret så både Niords och Finlands Ekonomers information når dig! Du kan kontrollera och uppdatera din e-post genom att logga in till Medlemstjänsten på [www.ekonomit.fi](http://www.ekonomit.fi) (uppe i högra hörnet).



Online  
evenemang

# HANKENDAGEN 2020

*Framtid och framgång - ledarskap i en disruptiv tid*

Vasa 2.10.2020

Anmälan: [hanken.fi/hankendagen](http://hanken.fi/hankendagen)



## KALENDERN:

To 17.9 Niords årsmöte  
To 24.9 Vinterstugbokningen öppnar kl. 9  
Ons 30.9 Sök jobb med bra LinkedIn-profil  
Fre 2.10 Hankendagen  
Ons 7.10 Deadline för styrelseansökan  
Ons 14.10 Pimp my CV  
Ti 20.10 Deadline för utbytesstipendierna

To 22.10 Smart tidsanvändning  
Fre 23.10 EkonomiSummit

**Programanmälningen öppnar på Niordbladets officiella utgivningsdag, som finns angiven på pärmen, om inte ett annat datum angivits för ett visst program.**

# Lämnade chefspost på Svenska Yle för att starta eget

TEXT FREDRIK ROSENQVIST | FOTO PATRIK LINDSTRÖM



Efter tolv år som chef för Svenska Yles barnprogram sade Petra Holm upp sig 2017 för att grunda företaget Moilo. Bolaget står bland annat bakom Moka Mera Lingua, en språkapp för barn som sedan lanseringen tidigare i år laddats ner 80.000 gånger i Finland.

– Inte minst i och med covid-19 blir e-learning ett allt viktigare komplement, säger Petra.

**N**iordmedlemmen **Petra Holm** får något varmt i rösten när hon ska sammanfatta de nästan 20 åren hon arbetade för Svenska Yle. Hon berättar om sin första chef som genom sin feedback fick henne att våga mer och tro på sig själv, om alla de kreativa människor hon fick jobba med samt den underbara doften i Yles korridorer hon kände när hon kom tillbaka från sin föräldraledighet.

– Det var en så behaglig doft som påminde om allt det positiva och allt det jag älskade med Svenska Yle, säger hon.

Vägen till public service-bolaget gick bland annat genom en ekonomie magisterexamen från Hanken samt studier i journalistik vid Svenska social- och kommunalhögskolan.

## Dags att gå vidare

Efter studierna började Petra som frilansare för Yle. Innan hon blev chef över barnprogrammen jobbade hon bland annat som producent för kulturprogrammen samt chef för import- och samproduktioner på Svenska Yle. Som chef över Svenska Yles barnprogram fick hon vara med om att lotsa många bra idéer till färdiga produktioner, där hon bland annat nämner Buu-klubbens övergång från att sändas fyra till sju dagar i veckan, samarbetet med inhemska produktionsbolag också inom barnprogrammen, samt dramaserien Fanny. Men efter tolv år på samma post kände hon att det var dags att göra något annat.

– Jag hade precis fyllt 50 och Yle stod inför ännu en organisationsförändring. Jag insåg att om jag fortsatte skulle jag jobba kvar till pensionen, och det ville jag inte. Jag kände att



”

*Det är det här  
jag ska och  
vill göra!*

---

jag hade gett mitt allt och att personalen behövde få en ny chef, säger Petra och fortsätter:

– Då kom en av mina producenter, Suzan, och frågade om jag var på väg bort. Efter att ha funderat en stund sade jag som det var, och då sade Suzan att hon också funderade på att sluta. Så vi bestämde oss för att båda säga upp oss och grunda Moilo tillsammans. Det har varit en stor trygghet att vara två – att det finns en annan, lika insatt person man kan bolla, vara kreativ med och då den ena tvekar eller stressar över saker kan den andra stödja och uppmuntra.

När de gjorde slag i saken sade många att de var modiga, men det är först nu i efterhand som Petra och Suzan insett hur vågad satsningen egentligen var.

– Vi visste att vi ville grunda ett företag som producerar innehåll och produkter för barn, men så hemskt mycket mer visste vi inte. Nu inser vi att det var ett väldigt stort steg att ta, men å andra sidan får du otroligt mycket hjälp och stöd som företagare i Finland.

#### **Ett bra visitkort**

Utgångspunkten för det innehåll Moilo – en sammanskrivning av de två finska orden för “hej” och “glädje” – skapar är att det ska ha en pedagogisk del och att inläringen ska ske genom lek, glädje och nyfikenhet. Moilo tar hjälp av experter och forskare och innehållet testas innan det sjösätts. Företaget har hittills producerat barn- och ungdomsserierna “Vilda” och “Badrumsliv” och i februari 2020 lanserades appen Moka Mera Lingua som riktar sig till barn på daghem och i förskola.

– Den är finansierad av Svenska kulturfonden samt Brita Maria Renlunds stiftelse, så det är roligt att vi fick det förtroendet. Det är den första rent pedagogiska produkten vi tagit fram och tanken med den är att barn ska lära sig språk på ett roligt och underhållande sätt. Idag har appen åtta språk, men vi har för avsikt att få in fler språk i den.

Förutom att appen förhoppningsvis ska sprida sig över hela världen tänker Moilo utveckla universumet med hajen Atlas och monstret Moka Mera genom att ta fram allt från animationer till böcker och fler appar.

– Det vi ser med vårens utbrott av covid-19 är att det blir allt viktigare att hitta nya former för inläring, där så kallad e-learning är ett viktigt komplement.

Petra säger vidare att företaget tecknat ett avtal med utbildningsministeriet i Colombia angående användningen av Moka Mera Lingua i undervisningen och förhandlar även med utbildningsministeriet i Egypten. Företagets kommande projekt säger hon ska fokusera på empati samt sociala och digitala färdigheter.

Och har hon ångrat beslutet att lämna en trygg anställning för att ge sig ut i det okända? Absolut inte!

– Det känns som om båda mina utbildningar i kombination med de erfarenheter och den kunskap jag fått under åren tillsammans har lett fram till det här, att cirkeln är sluten. Det är det här jag ska och vill göra! ■

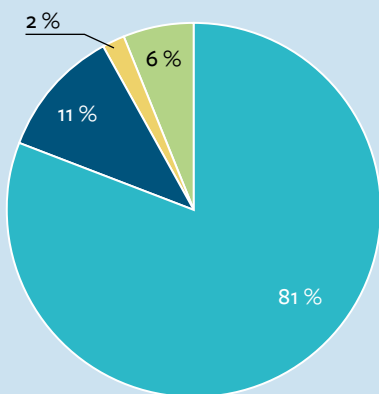
# Nio av tio medlemmar vill fortsätta jobba på distans

TEXT FREDRIK ROSENQVIST | FOTO ISTOCKPHOTO



## Så påverkade coronan Niords medlemmar

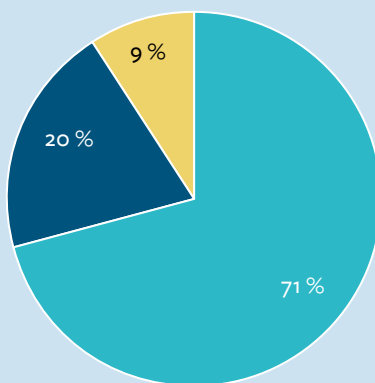
Hur påverkade vårens pandemi din arbetsituation?



Fortsatte mitt jobb som förut  
Blev permitterad  
Blev uppsagd  
Min arbetstid minskade

Antal svar: 835

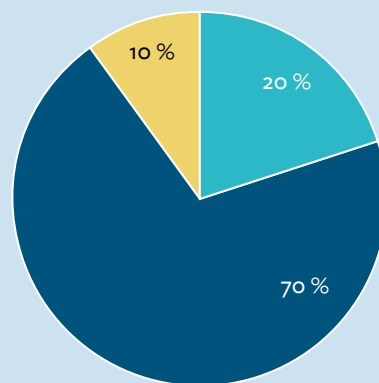
Ändrades ditt jobb till att skötas på distans under våren?



Ja  
Delvis  
Nej

Antal svar: 716

Skulle du vilja fortsätta jobba på distans?



Ja  
Delvis  
Nej

Antal svar: 697

### Fem vanligaste problemen med att arbeta hemma

- 1 Ergonomin
- 2 Saknad av teammedlemmar
- 3 Kombination av barn hemma och jobb
- 4 Två eller flera personer hemma
- 5 Brist på lämpliga möbler

Antal svar: 624

I en stor enkät med Niords medlemmar svarar nio av tio tillfrågade att de helt eller delvis vill fortsätta jobba på distans. Många anser att det är mindre stressigt, lättare att få mycket gjort och att arbete hemifrån minskar risken för smittspridning.

**H**ur våren och sommarens utbrott av covid-19 påverkar vår ekonomi och vårt sätt att arbeta är en fråga som diskuteras intensivt just nu, inte bara i Finland utan i hela världen. Att distansarbete är bra för att förhindra smittspridning råder det ingen tvekan om – men hur bra är det för företagen och arbetstagarna?

I synnerhet flera stora techbolag är av åsikten att deras anställda är mer produktiva om de jobbar hemifrån. Bland annat därför har företag som Facebook, Google och Spotify fattat beslut om att deras anställda ska jobba på distans åtminstone fram till sommaren 2021, medan exempelvis Twitter har sagt att det är distansjobb som gäller på obestämd tid.

Å andra sidan menar många att distansjobb varken är hållbart för företagen eller arbetstagarna på längre sikt. Till exempel pekas det på svårigheter med att bygga företagskulturer och slussa in nyanställda på ett bra sätt om de flesta sitter hemma och jobbar. Även dålig ergonomi i hemmakontoret och bristande it-säkerhet lyfts upp som något som kan skapa problem på sikt.

### Blivit mer produktiva

Den stora enkät som genomförts med Niords medlemmar – där fler än 800 svar kommit in – visar med all önskvärd tydlighet att distansarbete kommit för att stanna. Hela 89 procent av de svarande uppger att de helt eller delvis vill fortsätta jobba på distans.

De vanligaste orsakerna till att medlemmarna vill fortsätta jobba hemifrån är minskad stress – bland annat tack vare de uteblivna resorna till och från jobbet – effektivare arbetsdagar med färre avbrott samt mer tid för familj, träning och sysslor i hemmet. Så samtidigt som

de flesta anser sig ha blivit produktivare, har de även upplevt att deras hälsa och familjeband stärkts.

De största problemen med att arbeta hemma, åtminstone enligt Niords medlemmar, är bristen på god ergonomi. Hela 60 procent av de svarande anser att just ergonomin är en av de största utmaningarna med att jobba hemifrån. 47 procent nämner saknad av teammedlemmar som en av de största utmaningarna och knappt 29 procent nämner svårigheten att kombinera jobb med barn som är hemma.

### Många oroade över framtiden

Jämfört med många andra yrkesgrupper verkar Niords medlemmar hittills ha klara sig bra. Visserligen uppger nästan 11 procent att de blev permitterade under våren och 2,7 procent att de blev uppsagda, men inför hösten har de allra flesta ett arbete att gå till. Enbart 1,7 procent av de svarande uppger att de fortsättningsvis är permitterade medan 2,8 procent är arbetssökande.

På samma gång känner många en oro inför framtiden, både vad gäller ekonomi, hälsa och arbete. På den öppna frågan “hur känns framtiden” uttrycker ungefär hälften av de svarande någon form av oro över hur den exceptionella situation vi alla befinner oss i just nu utvecklar sig framöver. Vissa oroar sig över den egna hälsan och ekonomin, men minst lika vanligt, om inte vanligare, är en oro över det allmänna ekonomiska läget och risken för en andra smittvåg.

För att minimera risken för ökad smittspridning skriver många att arbetsgivaren behöver ta ett större ansvar för att möjliggöra distansarbete. Så att åtminstone delvis kunna arbeta hemifrån verkar vara en fråga som engagerar många av Niords medlemmar. ■

## Kallelse till Niords årsmöte



torsdag 17.9  
kl. 17.00

Niords årsmöte i slutet av mars sköts på grund av den eskalerande covid-19 pandemin upp till hösten. Enligt den temporära lag (290/2020) som stiftades 1.5.20 möjliggörs avvikelser från föreningslagen och föreningsmöten kan skjutas upp att hållas senast inom september månad.

På mötet presenteras Niords bokslut och verksamhetsberättelse samt besluts om ansvarsfrihet för styrelsen.

Välkommen att bekanta dig med vår verksamhet under 2019 och höra hur verksamheten finansierats! Servering. Anmäl därför gärna deltagande i mötet på [niord.fi](http://niord.fi) > Program > Kalender

Niords styrelse

**Plats** Hotel Helka, Norra Järnvägsgatan 23

## Stipendier för utbytesstudier eller praktik utomlands

Ekonomföreningen Niord lediganslår stipendier för sina juniormedlemmar att söka för utbytesstudier eller praktik utomlands som inleds våren 2021. Vi delar ut högst 25 stipendier à 300 euro. Om ditt utbyte pga Covid-19 skjuts upp till senare, betalar vi ut stipendiet enligt ny tidtabell.

### Ansökan

Fyll i ansökan via [www.niord.fi](http://www.niord.fi) -> Bli medlem -> Juniormedlem -> Fyll i blanketten för stipendieansökan här. Mera info om stipendiet på webben.

### Ansökningstid

Sista ansökningstid är 20.10.2020.

### Juniormedlem

Eftersom stipendiet endast beviljas åt Niords juniormedlemmar, kommer vi att föra in alla sökanden som juniormedlemmar i registret. Medlemskapet är gratis så länge du studerar.

# Sök jobb med bra LinkedIn-profil!

Webinarium



onsdag 30.9  
kl. 15.00-16.30

En bra och effektiv LinkedIn-profil är ett av de viktigaste verktygen i din jobsökningsprocess. Vår coach **Sani Leino** hjälper dig att

- göra upp en profil där du gör en positiv skillnad i LinkedIn
- effektivt dra nytta av LinkedIn's sökfunktioner i din jobsökning
- föra fram din kompetens till potentiella rekryterare med hjälp av innehåll
- orientera dig bland LinkedIns olika verksamhetsmiljöer för att söka och följa arbetsplatser

Webinariet genomförs på finska.

**Anmälan** senast 30.9 kl. 11

**Pris** kostnadsfritt

## Pimp my CV-workshop

Webinarium



onsdag 14.10  
kl. 15.00-16.30

Har du innehållet i din CV klart men du tycker den ser oinspirerande ut och inte kommer att skilja sig från mängden, när rekryteraren ägnar den sina 10 sekunder? Då ska du delta i webinariet där

**Sani Leino** ger sina konkreta och praktiska tips i processen att få en snygg CV.

- skapa en visuellt snygg CV med hjälp av olika nätverktyg
- få tips på olika nätverktyg som du kan ta till hjälp, bla TagCrowd, Canva, PictoChart och VisualCV
- få förslag och inspiration på utmärkta CV-botten och mallar

Webinariet genomförs på finska.

Vår föreläsare är Sani Leino, försäljningscoach med över 10 års erfarenhet inom olika försäljningsuppgifter. Sani är certifierad försäljningscoach, och listades våren 2016 bland världens hundra mest inflytelserika Social Selling-påverkare.

**Anmälan** senast 14.10 kl. 11

**Pris** kostnadsfritt

”För mig är själva erfarenheten det viktigaste.”

Saga Wester var ute i god tid och sökte närmare 50 olika jobb inför sommaren. När utbrottet av covid-19 gjorde att de flesta platser drogs in valde hon att jobba som volontär i stället.

– Det känns lite pinsamt att jag inte haft något jobb i sommar, men det är inte en sämre erfarenhet att ha jobbat som volontär, snarare tvärtom, säger hon.

**F**ör studerande är sommaren det perfekta tillfället att få in en fot i den bransch de i framtiden vill göra karriär inom. Även i normala fall är det hård konkurrens om de sommarjobb som vid sidan av en lön innebär ett bra tillskott till meritförteckningen samt en chans att skapa kontakter. Vårens utbrott av covid-19 har inneburit att det varit i princip omöjligt för många studerande att hitta sommarjobb inom deras framtida bransch.

– Tidigare har jag jobbat mycket på restauranger och i kaféer, men inför den här sommaren ville jag ha ett jobb som kunde hjälpa mig ta nästa steg i min karriär. Så jag var ute i god tid och sökte närmare 50 olika kontorsjobb. När coronan slog till meddelade många arbetsgivare att de var tvungna att dra tillbaka sina platser, medan andra inte hörde av sig alls, säger Saga Wester, juniormedlem i Niord.

Saga, som precis avslutat sitt första år på Hanken i Helsingfors med marknadsföring som huvudämne, säger att hon



# Saga bytte sommarjobb mot volontärarbete

TEXT FREDRIK ROSENQVIST | FOTO PRIVAT

började googla på volontärarbete när det gick upp för henne att det skulle bli svårt att hitta ett sommarjobb.

– Visst behöver man pengar som studerande, men för mig är själva erfarenheten det viktigaste. Jag var bekant med Plan Suomi sedan tidigare, så valet föll på dem.

## Hjälpte invandrare

Som volontär på Plan Suomi har Saga under sommaren jobbat med en grupp invandrade ungdomar, där syftet varit att hjälpa dem komma in i och bli en aktiv del av det finska samhället.

– Dels har jag hjälpt till med praktiska saker, som att hämta ungdomarna till gruppmötena, dels har jag varit med som stödperson under mötena. Jag har märkt att det är lättare för åtminstone vissa av dem att prata med någon som är närmare deras egen ålder – med någon som mer blir som en kompis, säger hon och fortsätter:

– Det har varit väldigt givande att lyssna till deras berättelser och tankar. Det har gett mig en hel del nya insikter om vad som behöver förändras i vårt samhälle. I och med att jag är intresserad av etiska frågor är det här definitivt en erfarenhet jag har nytta av i framtiden, säger Saga som har CSR, det vill säga frågor som rör företags samhällsansvar, som biämne.

## Jobbade på Lidl

Även Erik Kesti inleder i höst sitt andra läsår, i hans fall på Hanken i Vasa. Inför sommaren var hans plan dels att jobba på bank, dels att åka på en språkkurs i Tyskland i augusti.

– När coronan kom blev det väldigt konstigt och beskedet



från banken drog ut jättelänge på tiden. För att inte riskera att stå utan sommarjobb valde jag att tacka ja till ett jobb på Lidl i stället, där jag jobbat tidigare.

Under läsåret som gick jobbade Erik, som även han är juniormedlem i Niord, extra både på restaurang och på Finlands Ekonomer, något han planerar fortsätta med i höst.

Han säger vidare att arbetet som studerandekontaktperson på Finlands Ekonomer förändrades väldigt mycket i takt med alla de restriktioner som kom i våras.

– Arbetet går till största del ut på att hålla olika fysiska evenemang, men det gick ju inte under våren. I stället fick jag till exempel ordna en virtuell workshop på LinkedIn.

För att sommarjobbet ska vara en så bra merit som möjligt säger Erik att han hoppas arbeta med något som har med ekonomi att göra nästa sommar, en förhoppning som alltså kom på skam i år. Även språkkursen i Tyskland blev inhiberad.

– När du jobbar på Lidl gör du det i första hand för att tjäna pengar, men på samma gång är ju all arbetslivserfarenhet bra. Det finns ju mer ansvarsfulla positioner som har mer med ekonomi att göra även på Lidl, så jag leker lite med tanken att söka någon position hos dem utomlands nästa sommar. ■

# United States of Uncertainty

TEXT JULIA MÄKLIN | FOTO AMCHAM

USA har drabbats hårt av pandemin, landet skakas av demonstrationer och kravaller samt står inför ett väldigt ovisst presidentval i höst. Hur mår egentligen USA och hur påverkas Finlands handelsrelationer med världens största ekonomi av allt det som händer?



*"It's the economy, stupid"* är det bevingade uttrycket som anses förklara vad som avgör ett amerikanskt presidentval. Men redan i primärvalet blev det tydligt att gamla sanningar och beprövade modeller får skrotas. Förhandsfavoriterna bland de demokratiska kandidaterna föll en efter

ter en och i november avgör amerikanerna om Donald Trump och Mike Pence får förnyat mandat eller om de byts ut mot Joe Biden och Kamala Harris.

Efter en lång period av ekonomisk tillväxt i USA sjönk den ekonomiska aktiviteten med över 32 procent under det andra kvartalet i samband med coronakrisens utbrott. Under ett normalt valår skulle en sådan siffra innebära katastrof för den sittande presidenten, men polariseringen av det amerikanska samhället påverkar också hur väljarna upplever sin egen och landets ekonomi. För trots ekonomins utveckling och de stigande smittosiffrorna ser president Trumps hängivna väljare honom som den enda som kan leda landet ur denna kris, medan hans motståndare inte ser tidigare ekonomiska framgångar som Trumps förtjänst.

Någon vidare förbättring av det allmänna ekonomiska läget i USA är enligt experterna inte att vänta förrän läget med viruset stabiliserar sig och konsumenterna vågar lämna på plånboken igen. Den amerikanska marknaden har ändå en

tendens att återhämta sig snabbare än den europeiska, tack vare till exempel en flexiblere arbetslagstiftning.

Läget i USA påverkar återhämtningen för företag globalt. USA är inte bara en av de viktigaste handelspartnerna för Finland, landet hör också till våra övriga handelspartners mest betydande marknader. Om man till det lägger hotet om ökade tariffer mellan USA och EU, ytterligare försämrade kinesisk-amerikanska relationer och den djupa recessionen som kombinationen Brexit och corona har orsakat i Storbritannien är situationen prekär också för Finland och våra exportmarknader. För Finland är det viktigt att den transatlantiska marknaden återhämtar sig så fort som möjligt. EU-domstolens fällande av Privacy Shield-avtalet hade nog förvärrat de transatlantiska relationerna ytterligare, om inte myndigheterna på bägge sidan av Atlanten varit så upptagna med coronakrisen.

Tidigare i år spekulerades det att president Trump skulle försöka ro iland antingen ett handelsavtal med Storbritannien eller en mini-deal med EU. Nu förefaller ingetdera troligt före presidentvalet. Enligt analytiker kan man förvänta sig att Joe Biden skulle vara mjukare i tonen mot allierade, såsom EU. Den tuffa linjen mot Kina är dock något som har stöd hos både republikaner och demokrater. Det betyder att ett eventuellt Biden-presidentskap delvis kan återställa de transatlantiska relationerna och ge en skjuts åt till exempel Nokias marknadsandel inom 5G. Joe Biden leder för tillfället i opinionsmätningarna, men än så länge är marginalerna små. Ett oklart eller jämnt resultat kommer att orsaka ytterligare orolighet och osäkerhet både politiskt och ekonomiskt. Oberoende av vilken kandidat man önskar se vinna, får vi hoppas på ett tydligt resultat och på en politik som främjar återhämtningen. ■

## Antisäätäjä – Fiksun ajankäytön klinikka

Webinarium



torsdag 22.10  
kl. 17.00-20.00

Den här utbildningen är riktad till dig som känner igen dig på att

- "brådska" är ett av dina mest använda ord
- du gör mycket, men får lite tillstånd
- du har en lång lista med ogjorda arbeten

- någon avbryter dig hela tiden
- du känner dig stressad

Du får en kompakt introduktion och praktiska verktyg för att planera din tidsanvändning. Ditt yrande minskar, du blir mer fokuserad, arbetskvaliteten och effektiviteten höjs.

Utbildare: Anna Perho, företagare, inspirationstalare, coach. Utbildningen hålls på finska! Mera information och anmälan på [www.ekonomit.fi](http://www.ekonomit.fi) - evenemangskalendern

**Pris** Kostnadsfri. Du deltar via din dator eller mobilapparat. Utbildningen är producerad av Finlands Ekonomer för Niords medlemmar.



# “Styrelsearbetet en unik chans att påverka”

TEXT FREDRIK ROSENQVIST | FOTO HELI BLÄFIELD

Niord letar just nu nya medlemmar till styrelsen. Enligt den tidigare ordföranden Katia Gustafsson är styrelsearbetet en unik chans att vara med och påverka samt lära sig mer om viktiga framtidsfrågor.

**När Katia Gustafsson** tillträdde som styrelsemedlem 2012 och sedan som ordförande för Niord 2017 var hon inte direkt sinnebilden för den genomsnittlige styrelsemedlemmen i en förening. Hon hade inte varit föreningsaktiv alls tidigare, utan i stället gjort internationell karriär inom marknadsföring på bolag som L'Oréal, Novartis och Altia.

Hon säger att det var just att hon kom från affärslivet som gjorde att hon dels kunde bidra med mycket till styrelsearbetet, dels lära sig saker hon sedan haft nytta av i arbetslivet, där hon för närvarande är Head of Portfolio and Concept på Paulig.

– Jag kände att det var bra att komma in med ett lite nytt, innovativt tänk. När jag kom in i styrelsen jobbade Niord med sin strategi och det blev jag som drog det arbetet. Jag är jättestolt över vad vi åstadkom – det vi gjorde med missionen, positioneringen, att Niord fick en ansiktslyftning rent visuellt och att föreningen blev modigare och vågar ifrågasätta saker.

NIORD  
EKONOMFÖRENINGEN

## Kom med i Niords styrelse!

Vi letar efter dig som är iderik, har en förmåga att tänka utanför boxen och trivs med att jobba i team. Då tror vi att du skulle bli det perfekta tillskottet till vår styrelse. Om du dessutom har kunskaper om finansmarknaden är det ett plus.

Som styrelsemedlem i Niord får du möjlighet att jobba med viktiga framtidsfrågor för ekonomer, arbeta med att utveckla föreningen och hjälpa Niord nå sina viktigaste målgrupper. Styrelsen sammanträder 5-7 gånger per år och uppdraget är treårigt.

Lämna in din CV och fritt formulerade ansökan senast 7.10.2020 till valnämndens ordförande Ann-Louise Laaksonen, [annlouiselaaksonen@gmail.com](mailto:annlouiselaaksonen@gmail.com) (tfn 050 338 5657).

*Niord ger redskap för ett föränderligt arbetsliv*

Ekonomföreningen Niord är den näst största föreningen inom Finlands Ekonomer och har cirka 3500 medlemmar.

Det hon fick med sig från styrelsearbetet var bland annat en större kunskap om och en förståelse för hur det går att påverka viktiga framtidsfrågor för alla inom ekonomyrket.

– Som vanlig medlem tänker du inte alltid på hur många otroligt viktiga frågor föreningen ägnar sig åt. I synnerhet i dessa coronatider ändras världen väldigt fort. Som medlem i styrelsen kan du vara med och påverka framtiden för oss ekonomer på arbetsmarknaden, allt från distansarbete till arbetstider och föräldradedighet. Jag har blivit mycket mer medveten om hur mycket det här arbetet på riktigt påverkar.

– Så jag vill verkligen uppmana alla Niordmedlemmar som är intresserade av mångsidigt styrelsearbete att söka till Niords styrelse! ■



Goes Virtual

# TULEVAISUUS

Mika Aaltonen

ARVONLUONTI

Annu Nieminen

ETIIKKA

Antti Kivela

HYVINVOINTI

Ilkka Korhonen

JUONTAJA

Peter Nyman

Pe 23.10.2020

[ekonomisummit.fi](http://ekonomisummit.fi)

HELSINGIN  
EKONOMIT

EKONOMIT  
MER

# NIORD

EKONOMFÖRENINGEN

Ekonomföreningen Niord rf  
Banvaktsgatan 2,  
00520 Helsingfors

Ansvarig utgivare  
Catarina Söderström  
tfn 0400 138 528

Ordförande  
Heidi Nielsen

E-post  
[niord@ekonomit.fi](mailto:niord@ekonomit.fi)  
[fornamn.efternamn@niord.fi](mailto:fornamn.efternamn@niord.fi)

[www.niord.fi](http://www.niord.fi)

Konto:  
IBAN **FI08 2400 3800 0049 01**

Redaktion och design  
April Kommunikation  
Skarpansvägen 29C  
22100 Mariehamn  
[info@april.ax](mailto:info@april.ax)

ISSN 1455-6197

Välkommen att anmäla dig  
till Niords program

Anmälan görs på webben: [www.niord.fi](http://www.niord.fi) > Program >  
Programanmälan eller Kalender

Betalning sker i samband med anmälan och görs via  
dina bankkoder. Kontakta kansliet om du behöver en  
faktura som bokföringsdokument eller inte kan beta-  
la ditt deltagande från företagets konto.

Deltagaravgiften betalas inte tillbaka vid avbokning,  
men kan föras över på en annan deltagare. Ändra i så  
fall deltagaruppgifterna via länken du får i bekräftel-  
semailet, och meddela kansliet.

Våra kurser förverkligas  
med understöd av

 Opintokeskus